

---

# Valeurs et prospérité

---

Les clefs pour avoir une vie plus riche et plus épanouissante...  
de manager à leader

Exceptionnel  
en France

avec Terry Tillman

Un des pionniers  
en Californie

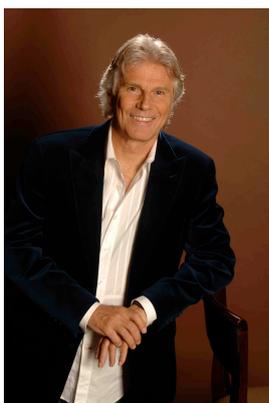
**Samedi 22 et dimanche 23 février**  
Aix-En-Provence

Séminaire bilingue, traduit en consécutif

## En France l'argent est souvent tabou. Pourtant, qui ne voudrait pas en avoir plus ?

Mais qu'est-ce que la richesse ? L'abondance ? Ce sentiment de prospérité ? L'amour, les émotions, la quête de sens, les réussites professionnelles, la famille. L'argent comme symbole du désir, s'il n'apporte pas le bonheur, il y contribue et rend la vie plus confortable et excitante !!! Est-ce le symbole ou l'expérience que nous voulons? Ce qui a de la valeur pour nous est une notion variable et presque volatile.

Avec Terry Tillman et à travers des exercices de Ropes Courses (voir page suivante) en extérieur nous explorerons les différents niveaux de richesse. L'entreprise est un des lieux de cette réalisation. Pour les entrepreneurs, managers et leaders la mutation actuelle fait évoluer les attentes en intégrant la richesse humaine qui inclut sens, satisfaction et plaisir au travail, ce qui produit efficacité et rentabilité. Qui ne serait pas enthousiaste à l'idée de vivre sa vie plus en abondance?



### Comment faire ?

En écoutant, en décidant, en agissant, en restant aligné avec ses talents, en osant, en créant un contexte sécurisant, en se reposant sur des bonnes pratiques positives, en posant des actions concrètes, en bousculant les idées préconçues...

Terry Tillman écoute et propose des exercices sur un ton rigoureux, ludique et respectueux. Il crée un environnement privilégié qui invite à voir loin... Maître dans l'art de bousculer les limites, il entraîne les équipes vers leurs réussites.

### Pour qui ?

Acteur de sa vie : chef d'entreprise ; leader ; manager ; haut potentiel ; coach ; consultant ; étudiant ; créateur ; trentenaire prêt pour booster sa carrière... toute personne en transition professionnelle ou personnelle.

### Qui est Terry Tillman ?

Terry Tillman est conférencier, facilitateur et expert en leadership, depuis 1977. Il a travaillé dans **96 pays** dans le monde pour des groupes allant de 20 à 15 000 participants. Aujourd'hui, 350 000 personnes ont été formées par Terry. Il conçoit et facilite des séminaires autour du Leadership et de l'excellence humaine centrés sur la **découverte de sa valeur et sur la réalisation de ses rêves**.

Il intervient pour de **nombreuses entreprises en positionnement stratégique, efficacité collective et innovation**: Ford Espagne, Ericsson, Nutrexpa, UCLA Advanced Management Program.....

Après un Mastère en économie à Stanford University, Terry a créé plusieurs entreprises et est devenu millionnaire à 29 ans. Il vit désormais dans les Rocheuses où il vient de se remarier à 69 ans.



« You definitively are the best guide we could have dreamed of and I love exchanging with you » Jean Michel Riberas, Sr VP Europe and President International Paper.

« You've made us heroes! I am very pleased with the significant improvements following your work with our manager, the scores gapped up in most areas, now showing excellent employee engagement! » JM Machado, Managing Director Ford Spain.

---

# Le Ropes Course



**Les thèmes abordés ?** Atteindre un haut niveau d'intégrité - Augmenter son d'enthousiasme - Développer la « I can » attitude - Booster sa communication efficace - Partager les principes universels - Promouvoir la solution gagnant-gagnant et la coopération - Mesurer la réalisation de ses valeurs - Définir et atteindre ses objectifs.

**Le Ropes course** est un atelier original, inventée par Terry, peu connue en Europe. Il s'agit de situations simples et faciles pour tous, avec des cordes installées dans la nature. Ce sont des **métaphores et métonymies** offrant l'occasion de réagir comme dans la vie.

Ils permettent ainsi des prises de conscience fortes et un ancrage définitif : « d'où viennent mes freins ? Tiens, pourquoi l'autre fait ça ? Et moi ? Le soutien du groupe est si puissant ». La méthode expérientielle permet de vivre une situation, puis de comprendre ce qui a marché, puis d'appliquer ces nouvelles clés aux challenges de demain. Les mots, les actions, le corps et les émotions sont activés simultanément permettant d'augmenter son coefficient d'apprentissage, de piloter et d'adapter ses réactions et ses décisions en temps réels. L'émotion est utilisée, non subie.

## Horaires

Accueil à 9h30 avec collation

Samedi : de 10h précises à 19h

Dimanche : de 9h à 17h

## Prix du séminaire :

Prix individuel : 480 €

Formation continue : 1880 € HT

Etudiant, chômeur : 240 €

+ Déjeuners, pauses, salles et parc : 95 €

**Logement** : (nombre de places limité)

**Arrivée vendredi – départ dimanche en fin de journée**

2 dîners, 2 nuits (en chambre à partager) avec petits déjeuners, en plus du séminaire : 190 € HT

## Inscription, renseignements :

Marc Pavageau

+33 6 73 82 51 01 - +33 4 42 51 44 42

[marc.pavageau@ingel-asso.org](mailto:marc.pavageau@ingel-asso.org)



## L'organisation

**Marc PAVAGEAU**

**Psychanalyste – Facilitateur RH**  
ingénieur Arts & Métiers ParisTech  
spécialisé en psychosociologie.

[www.savoir-entreprendre.org](http://www.savoir-entreprendre.org) .

**Marc** a 15 ans d'expérience dans la création de projets informatiques: Michelin, La Poste, EDF. En 1990, il suit une formation de «Management Facilitator» et au Leadership à Los Angeles avec Terry Tillman, et devient pionnier en conduite de changement. Il organise de nombreux séminaires en France avec Terry. Depuis 2001 il propose des méthodes innovantes et rigoureuses sur trois thèmes RH : Engagement; Innovation; Equipe.



## Dans un lieu d'exception



[www.alaferaude.com](http://www.alaferaude.com)



Ingénierie Éthique du Langage

